

- 
- Diffusion interne  
 Diffusion interne et externe  
 Diffusion externe
- 



**Communauté de Communes interrégionale, de 37 550 habitants,  
sur le littoral entre la Normandie et la Picardie**

## **Recrute**

**UN(E) CHEF(FE) DE PROJET : « Mobilisation des logements vacants »  
(H/F)**

**Grade ou cadre d'emploi :** cadre A – Attaché/ingénieur ou cadre B – Rédacteur/technicien (expérimenté)

**Type de recrutement :** contractuel (contrat de projet – durée de 1 an renouvelable) sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

### **CONTEXTE**

La Communauté de Communes des Villes Sœurs est située sur deux régions, la Normandie et les Hauts de France et deux départements, la Seine Maritime et la Somme, à environ 2h de Paris, 1H de Rouen et d'Amiens.

Avec ses 28 communes et ses 37 550 habitants répartis sur 214,78 kms, la Communauté de Communes des Villes Sœurs (CCVS) est un carrefour important à la jonction de pôles économiques porteurs et structurants.

Dans le cadre de la procédure d'élaboration du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, et afin de renforcer l'attractivité de son territoire, la CCVS a réalisé une étude relative aux logements vacants situés sur son territoire. Cette étude a notamment mis en avant qu'à l'instar de la tendance nationale, les taux de vacance sont élevés sur le territoire de la communauté de communes et en augmentation notable depuis environ une dizaine d'années.

En parallèle, certaines communes du territoire se sont lancées dans les dispositifs ORT, OPAH et PVD. C'est donc dans ce cadre que la communauté de communes des villes sœurs a été identifiée par la Région Normandie pour l'expérimentation « Zéro logements vacants » et souhaite recruter un.e agent en charge de la lutte contre la vacance des logements.

### **MISSIONS**

Au sein de la Direction Générale des Moyens Généraux et sous l'autorité de la responsable du service urbanisme réglementaire, vous serez l'interlocuteur.trice privilégié.e des propriétaires de logements vacants. A ce titre, vous serez notamment chargé.e de mobiliser et d'accompagner la remise sur la marché des logements vacants. Vos missions principales seront les suivantes :

1. Aider à caractériser la vacance sur le territoire en s'appuyant sur le diagnostic préexistant et conduire des études sectorielles pour élaborer une stratégie territoriale :

- Décliner - intensifier ou approfondir en fonction de l'avancement de la collectivité - localement la méthode Zéro Logement Vacant initiée par le ministère du logement et le réseau national des collectivités mobilisées contre le logement vacant (RNCLV) via la collecte et la mise à jour des données spécifiques à la vacance (données LOVAC, DGFIP, Cerema, etc...) par l'envoi de courrier enquête, d'échanges téléphoniques, de déplacements et de repérages terrains visant à l'identification des biens ... permettant de compléter l'étude précédemment menée ;

- Coordonner son action avec les dispositifs et référents techniques existants (OPAH, PVD ...) notamment pour prioriser la mise en œuvre opérationnelle ;
- Mobiliser les principaux acteurs et les parties prenantes (notaires, bailleurs sociaux et professionnels de l'immobilier) ;
- Analyser les données et les éléments de contexte, élaborer des propositions d'interventions donnant corps à une stratégie d'action sur le territoire et les soumettre à la validation des élus ;

## 2. Mettre en œuvre le dispositif de manière opérationnelle :

- Prospector individuellement les propriétaires de logements vacants et mettre en relation les acteurs tant en interne à la collectivité qu'en externe afin de faciliter la sortie des opérations ;
- Déclencher et organiser le suivi de la remise sur le marché du logement en mobilisant les dispositifs permettant d'accompagner le propriétaire : vers l'Espace Conseil France Renov (ECFR) si travaux de rénovation ou vers un appui juridique,... ;
- Assurer le lien entre les communes et les outils mis en place par la Région Normandie et les services de l'Etat dans le cadre de l'expérimentation sur les logements vacants lancée en 2024 (assistance juridique notamment) pour répondre aux situations de logements vacants « bloquées » et pour lesquels les actions incitatives n'ont pas de prises (par exemple : propriétaire inconnu ou refusant toute évolution de son bien) ;
- Assurer la coordination des instances d'échanges et de validation (comités de pilotage et techniques) ;

## 3. Favoriser la capitalisation, la mise en réseau et la communication aux différentes échelles :

- Mener des actions de communication sur la démarche pour sensibiliser/informer la population les propriétaires et les professionnels de l'immobilier ;
- Capitaliser sur les situations rencontrées dont les outils juridiques mobilisables pour résorber des situations de logements vacants « bloquées » ;
- Alimenter un retour d'expérience auprès des partenaires et participer aux réseaux régionaux mis en œuvre par l'État, l'Anah et la Région Normandie ;
- Participer aux réunions du club national Zéro Logement Vacant.

## 4. Missions complémentaires :

- Accompagner les communes qui le souhaitent à la prise en main du logiciel Zéro logement vacant et à la compréhension des données disponibles,
- Etablir un reporting des actions réalisées afin d'alimenter un bilan des missions du chef de projet.

## **DIPLÔME / COMPETENCES REQUISES**

De formation supérieure, Bac +3 à +5, idéalement dans le domaine du droit public ou dans le domaine des politiques publiques notamment matière d'habitat, vous justifiez, si possible, d'une expérience dans le domaine de l'habitat. Vous disposez des capacités nécessaires à apporter une expertise technique, juridique et savez accompagner la prise de décision.

Vous connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales et les financements liés au logement et à l'immobilier.

Vous avez également des aptitudes à animer un réseau de professionnels et des réunions et à mobiliser les acteurs du territoire. Vous avez le goût du contact et disposez d'une bonne capacité d'écoute.

Vous maîtrisez parfaitement les techniques et outils d'organisation et de planification et vous disposez d'un bon esprit de synthèse.

Permis B exigé en raison des déplacements à effectuer pour la mission.

## **QUALITÉS ATTENDUES**

### **Savoir-faire :**

- Maîtrise des méthodologies d'ingénierie de projet, d'analyse, de diagnostic et d'évaluation
- Expertise du fonctionnement des collectivités locales, des processus décisionnels de l'environnement territorial,
- Aptitude au management de projets multi-partenariaux
- Maîtrise du cadre réglementaire des politiques en matière d'habitat...
- Connaissance des partenaires institutionnels et associatifs ...
- Maîtrise des enjeux liés à la vacance des logements,

**Savoir être :**

- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités,
- discrétion, rigueur et autonomie,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, goût du travail en équipe et du contact avec le public,
- capacités d'adaptation et d'initiatives,
- Capacité à travailler en transversalité
- Compétences en technique d'animation et de communication écrite et orale.
- Autonomie, réactivité, pragmatisme, dynamisme et disponibilité
- Sens du service public

**SPECIFICITES DU POSTE**

- Déplacements très fréquents sur le territoire (véhicule de service – permis B exigé) et réguliers sur les régions et départements
- En cas de besoin, horaires en soirée (réunions)

**INFORMATIONS RELATIVES AU CADRE DE VIE**

Cadre de vie agréable (présence de communes stations classées de tourisme, patrimoine historique, proximité de la mer, de rivières, d'étangs, de forêts et de chemins de randonnées).  
Déploiement de la fibre déjà réalisé sur une partie du territoire.

**CONDITIONS DU RECRUTEMENT, DE L'EMPLOI ET DE REMUNERATION**

Poste à temps complet (35 heures semaine avec horaires variables), recrutement à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2024, rémunération attractive.

Avantages collectivité : Tickets restaurant, participation mutuelle et prévoyance, CNAS

**Date limite des candidatures : 11/08/2024**

**VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE NOS EQUIPES :**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV ; copie des diplômes,) avant le 11/08/2024 à :

Monsieur le Président  
Communauté de communes des Villes Sœurs  
Service des ressources humaines  
12 avenue Jacques Anquetil  
76260 Eu

Contact administratif : Madame BORDREZ - [rh@villes-soeurs.fr](mailto:rh@villes-soeurs.fr) 02.27.28.05.90