

-
- Diffusion interne
 - Diffusion interne et externe
 - Diffusion externe
-



**Communauté de Communes interrégionale, de 36 627 habitants,
sur le littoral entre la Normandie et la Picardie
(Aux abords d'Eu, Le Tréport, Mers-les Bains, Gamaches)**

Recrute
UN.E CHARGÉ.E DES MOBILITÉS ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (H/F)

Grade ou cadre d'emploi : attaché ou ingénieur (A)

Type de recrutement : fonctionnaire ou, à défaut, agent contractuel de droit public (CDD) –

La Communauté de Communes des Villes Sœurs est engagée depuis plusieurs années dans le développement des mobilités douces. Sa position géographique sur des territoires de Vallées et de littoral lui permet en outre de proposer des itinéraires de découverte pour un ensemble de publics, tels que les randonneurs, vététistes, cyclistes Dans la continuité du développement de la pratique du vélo, la CCVS a initié l'élaboration d'un schéma directeur modes doux.

Par ailleurs, elle s'est engagée depuis 2018 dans la réalisation du PCAET dont le projet a été approuvé fin 2021. Afin de mettre en œuvre les objectifs et les orientations stratégiques du schéma directeur modes doux et du PCAET il a été décidé d'amplifier les moyens pour permettre la concrétisation de cette transition sur le territoire.

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe de l'Attractivité, vous assurerez les missions suivantes :

DESCRIPTIF DES MISSIONS DU POSTE

1. Mobilité :

- Accompagner les élus dans la mise en place d'une politique de mobilité favorisant les mobilités douces et partagées ;
- Piloter, suivre et mettre en place les orientations du schéma directeur des modes doux ;
- Assurer la gestion, la promotion, la communication, le développement des service(s) de mobilité existant(s) (Transport A la Demande notamment)
- Travailler en partenariat avec les différents services, partenaires institutionnels et acteurs locaux
- Assurer le maintien des services de mobilité existants et adapter l'offre en fonction des besoins
- Rechercher des partenariats et/ou subventions pour soutenir les services existants et les accompagner dans la création de nouveaux services
- Elaborer des documents d'analyse et de suivi du projet
- Concevoir et élaborer des projets et des dossiers administratifs en collaboration avec les différentes collectivités du territoire et partenaire
- Assurer une veille juridique et technique des outils réglementaires (Loi LOM, code de la route, ...) et sur l'actualité des transports collectifs et alternatifs
- Contribuer à l'élaboration des budgets primitifs et annexes, des dossiers de consultations de marchés publics

- Suivre des projets pour le respect de la bonne exécution technique et budgétaire
- Participer et coordonner des travaux avec les différents concessionnaires et partenaires
- Gestion des aides aux acquisitions de Vélos à Assistance Electrique (VAE)
- Promouvoir toute action visant au développement des mobilités durables

2. Développement durable et PCAET

- Piloter le programme d'actions du PCAET, l'état de réalisation, suivre les indicateurs ;
- Préparer, organiser et animer des différentes instances de pilotage technique ;
- Accompagner les élus et les services dans la mise en œuvre des actions par le plan ;
- Accompagner les communes dans la réalisation des actions communales ;
- Mobiliser, impliquer et décliner l'ensemble des publics : habitants, usagers, associations, entreprises afin d'enrichir le PCAET ;
- Impulser la culture « énergie et développement durable » au sein du territoire et promouvoir toute action à cette fin ;
- Rechercher des moyens de financement pour la mise en œuvre des actions, avec une aide aux montages des premiers dossiers ;
- Répondre aux appels à projets dont pourrait bénéficier le territoire et accompagner leur mise en œuvre,
- Concevoir et mettre en place des animations pour former, informer, sensibiliser les acteurs locaux aux enjeux de la transition énergétique ;
- Accompagner les communes et les orienter vers les financements nécessaires à la réhabilitation thermiques de leurs équipements.

3 - Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire et les structures associées.

COMPETENCES REQUISES

Savoirs :

Connaissance générale des collectivités territoriales et de leur fonctionnement.

Connaissance et respect de la réglementation.

Connaissance des acteurs et partenaires des politiques publiques.

Connaissance des enjeux relatifs à la transition énergétique (législation, rapports scientifiques...).

Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint, Internet)

La maîtrise des outils cartographiques / SIG serait un plus

Maîtriser les marchés publics.

Maîtriser les procédures relatives aux différents domaines d'intervention.

Savoir-faire :

Créer une relation de confiance avec les acteurs du territoire, être fédérateur autour de la transition écologique.

Conduire des projets multi partenariaux et complexes.

Animer des réunions.

Travailler en réseau et en partenariat.

Capacités d'analyse et de synthèse.

Capacité à organiser son travail en fonction de la charge fluctuante d'activité.

Connaître les partenaires institutionnels.

Gérer un budget de service.

Qualités rédactionnelles, maîtrise de l'orthographe et utilisation d'un langage adapté.

Impulser des projets et à les porter jusqu'à leur aboutissement.

QUALITÉS ATTENDUES

De formation supérieure dans le domaine des politiques climatiques, énergétiques ou du transport, vous disposez idéalement d'une expérience avérée en gestion de projets et savez animer des réunions et des réseaux d'acteurs autour d'enjeux transversaux. Vous êtes force de proposition. Doté.e d'une capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes rigoureux, organisé.e et réactif.ve. Vous disposez de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous aimez le travail d'équipe et êtes doté.e d'une capacité d'adaptation. Vous avez le sens du service public et maîtrisez l'outil informatique.

RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

- La DGS et l'ensemble des directions de la CCVS
- Les élus

Externes :

- Les Institutionnels Départementaux et Régionaux
- Les partenaires ou prestataires
- Réseaux professionnels
- Autres collectivités

PARTICULARITES DU POSTE

- Travail en intérieur : bureau
- Déplacements ponctuels sur le territoire, en région, y compris exceptionnellement le week-end
- Possibilité de réunions en soirée
- Permis B exigé

CONDITIONS DU RECRUTEMENT, DE L'EMPLOI ET DE REMUNERATION

Poste à Temps complet (35h), recrutement au 1^{er} septembre 2024.

Rémunération attractive.

Horaires flexibles dans le cadre des dispositions du règlement intérieur des services. Télétravail.

Avantages collectivité : Tickets restaurant, participation mutuelle et prévoyance, CNAS

Date limite des candidatures : 19/07/2024

Salaire à négocier en fonction du statut et de la qualification et de l'expérience du candidat.

INFORMATIONS RELATIVES AU CADRE DE VIE

Cadre de vie agréable (présence de communes stations classées de tourisme, patrimoine historique, proximité de la mer, de rivières, d'étangs, de forêts et de chemins de randonnées).

VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE NOS EQUIPES :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, copie des diplômes, et CV) avant le 19/07/2024 à :

Monsieur le Président

Communauté de communes des Villes Soeurs

Service des ressources humaines

12 avenue Jacques Anquetil

76260 Eu

Contact administratif : Madame Vérité- rh@villes-soeurs.fr ou 02.27.28.06.92